

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.  
din \_\_\_\_\_ 2016  
Chişinău

Privind modul de stabilire a salariului minim pe ţară

În conformitate cu prevederile art.3 din Legea nr. 1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire şi reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 21-24, art. 79), Guvernul HOTĂRĂŞTE:

1. Începînd cu anul 2016, salariul minim pe ţară se determină în funcţie de nivelul salariului mediu lunar pe economia naţională realizat în anul precedent celui de gestiune, iar începînd cu anul 2019, la determinarea cuantumului salariului minim pe ţară se va ţine cont şi de nivelul prognozat al ratei inflaţiei pentru anul gestionar.

2. Cuantumul salariului minim pe ţară se reexaminează anual la 1 mai şi se stabileşte prin hotărîre de Guvern, după cum urmează:

- la 1 mai 2016 – în cuantum de 25 % din salariul mediu lunar pe economia naţională realizat în anul precedent;

- la 1 mai 2017 – în cuantum de 30 % din salariul mediu lunar pe economia naţională realizat în anul precedent;

- la 1 mai 2018 – în cuantum de 35 % din salariul mediu lunar pe economia naţională realizat în anul precedent;

- iar începînd cu anul 2019 salariului minim pe ţară se va stabili în cuantum de 40% din salariul mediu lunar pe economia naţională realizat în anul precedent şi ţinîndu-se cont şi de nivelul prognozat al ratei inflaţiei pentru anul gestionar.

3. La stabilirea cuantumului concret al salariului minim pe ţară suma determinată se va rotunji pînă la zeci.

4. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor legate de majorarea salariului minim pe ţară vor fi prevăzute în legea bugetului pe anul respectiv.

Prim – ministru

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Viceprim – ministru,  
ministrul economiei

Octavian CALMÎC

Ministrul muncii, protecţiei sociale şi familiei

Stela GRIGORAŞ

Ministrul finanţelor

Octavian ARMAŞU

Notă informativă  
la proiectul hotărârii Guvernului „Privind modul de stabilire  
a salariului minim pe țară”

Modul de stabilire a salariului minim în Republica Moldova este reglementat prin Legea nr.1432-XIV din 28 decembrie 2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.

Astfel, alineatul (2) al art.3 din legea indicată stabilește că cuantumul salariului minim se determină în funcție de condițiile economice concrete și de nivelul salariului mediu pe economia națională, precum și de nivelul prognozat al ratei inflației.

După punerea în aplicare a legii, pentru lungi perioade de timp, cuantumul salariului minim pe țară a fost menținut la același nivel, iar la stabilirea lui nu s-a ținut cont de evoluția prețurilor de consum, puterea de cumpărare, nivelul salariului mediu pe economie sau alți indicatori.

Conform recomandărilor Organizației Mondiale a Muncii salariul minim, alături de alte măsuri ale politicilor economice și sociale are drept obiective reducerea sărăciei și acoperirea nevoilor minime ale fiecărui cetățean, iar principalii indicatorii utilizați în stabilirea salariului minim sunt:

- condițiile economice, măsurate după producția nominală reală și produsul intern brut;
- inflația;
- cererea și oferta de locuri de muncă;
- nivelul de salarii;
- creșterea productivității;
- costul muncii;
- standardul de viață;
- nivelul salariului mediu.

În diferite țări, nivelul salariului minim este reglementat de stat sau este determinat prin negocieri colective. Astfel, în Franța, Luxembourg, Olanda, Irlanda, Spania, Portugalia, Croația, Cehia, Ungaria, Letonia, Lituania, România, Slovenia, Rusia salariul minim este reglementat de stat, iar în Belgia, Estonia, Grecia, Bulgaria, Polonia, Slovacia – prin negocieri colective (bi sau tripartite).

În țările unde salariul minim este stabilit la nivel de stat, valoarea relativă a salariului minim variază între 30% și maxim 50% din valoarea salariului mediu brut.

În țările unde salariul minim este stabilit prin negocieri colective între partenerii sociali, nivelul salariului minim stabilit la nivel sectorial se situează în jurul cifrei de 50% din valoarea salariului mediu în aproape toate sectoarele de industrii sau servicii. În unele sectoare, cum este cel al construcțiilor din Germania, proporția poate fi semnificativ mai ridicată, mergând până la 70% sau mai mult din valoarea salariului mediu.

Recomandările Uniunii Europene adresate tuturor țărilor care se confruntă cu creșterea șomajului și sărăciei, este cea de creștere a nivelului salariului minim până la nivelul de 60% din salariul mediu pe economie.

Astfel, prin proiectul de hotărîre elaborat ne propunem ca în Republica Moldova salariul minim pe țară să fie stabilit în funcție de salariul mediu lunar pe economia națională realizat în anul precedent celui de gestiune, iar peste o perioadă de 3 ani, la determinarea cuantumului salariului minim pe țară să se țină cont și de nivelul prognozat al ratei inflației pentru anul gestionar.

Cuquantumul salariului minim urmează a fi reexaminat anual, la 1 mai, și stabilit în anul 2016 – în cuantum de 25% din salariul mediu lunar pe economie, în 2017 – 30%, 2018 – 35%, iar începînd cu anul 2019 – în cuantum de 40% din salariul mediu lunar pe economie, ținînd cont și de nivelul prognozat al ratei inflației pentru anul gestionar.

Punerea în vigoare a modului propus de stabilire a salariului minim va permite de a transforma acest indicator într-un instrument real de protecție a salariaților cu retribuție mică prin aducerea lui într-o perioadă relativ scurtă de timp pînă la nivelul minimului de existență.

Majorarea graduală a salariului minim va asigura o majorare directă a salariilor angajaților salarizați conform Rețelei tarifare unice (peste 110 mii) și altor categorii de angajați (circa 2 mii), care se estimează la 15% în anul 2016, 32% în 2017, 26% în 2018 și 24% în 2019. Ulterior salariile se vor majora pe măsura creșterii salariului mediu pe economie (7 – 10%), plus nivelul prognozat al ratei inflației.

Necesarul de mijloace bugetare în calcul lunar se estimează la circa 65 mil. lei în 2016, 159 mil. lei în 2017, 172 mil. lei în 2018 și 198 mil. lei în 2019.

Cheltuielile de personal în anul 2017 ar putea fi reduse cu 59 mil. lei în calcul lunar în cazul implementării unui sistem de salarizare pentru angajații salarizați conform Rețelei tarifare unice, care va îngloba în salariile de funcție majoritatea sporurilor, adaosurilor și premiilor.

Ministru



Stela GRIGORAȘ