

**Legea**  
**privind protecția avertizorilor de integritate**  
nr. din

\*\*\*

**Capitolul I.**  
**Dispoziții generale**

- Articolul 1.** Domeniul de reglementare
- Articolul 2.** Scopul legii
- Articolul 3.** Noțiuni utilizate
- Articolul 4.** Principiile legii
- Articolul 5.** Subiecții legii
- Articolul 6.** Buna credință

**Capitolul II.**  
**Dezvăluirea practicilor ilegale**

- Articolul 7.** Modalitățile de dezvăluire a practicilor ilegale
- Articolul 8.** Dezvăluirea anonimă a practicilor ilegale
- Articolul 9.** Confidențialitatea angajatului care dezvăluie practici ilegale

**Capitolul III.**  
**Examinarea dezvăluirilor practicilor ilegale și**  
**recunoașterea statutului de avertizor de integritate**

- Articolul 10.** Dezvăluirile practicii ilegale
- Articolul 11.** Autoritățile responsabile de examinarea dezvăluirilor practicilor ilegale
- Articolul 12.** Conținutul dezvăluirii practicilor ilegale și recunoașterea statutului de avertizor de integritate
- Articolul 13.** Termenele de examinare a avertizărilor de integritate

**Capitolul VI.**  
**Protecția avertizorului de integritate**

- Articolul 14.** Solicitarea protecției avertizorilor de integritate
- Articolul 15.** Garanții pentru protecția avertizorilor de integritate
- Articolul 16.** Procedura de protecție a avertizorilor de integritate
- Articolul 17.** Autoritățile de protecție a avertizorilor de integritate
- Articolul 18.** Contestări împotriva autorităților de protecție a avertizorilor de integritate

**Capitolul V.**  
**Sanționarea încălcărilor**

- Articolul 19.** Răspunderea pentru încălcarea prevederilor legii

**Capitolul VI.**  
**Dispoziții finale și tranzitorii**

- Articolul 20.**

\*\*\*

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Capitolul I.**  
**Dispoziții generale**

**Articolul 1.** Domeniul de reglementare

Prezenta lege reglementează dezvăluirile practicilor ilegale din cadrul entităților publice și private, procedura de examinare a acestor dezvăluiri, drepturile avertizorilor de integritate și măsurile de protecție a lor, obligațiile angajatorilor, competențele autorităților responsabile de examinarea unor asemenea dezvăluiri și ale celor de protecție a avertizorilor de integritate.

## **Articolul 2. Scopul legii**

Prezenta lege urmărește sporirea denunțării practicilor ilegale și a altor dezvăluiri de interes public prin:

- a) promovarea climatului de integritate în sectoarele public și privat;
- b) asigurarea protecției adecvate a avertizorilor de integritate împotriva răzbunării, în contextul examinării dezvăluirilor de interes public a practicilor ilegale;
- c) sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.

## **Articolul 3. Noțiuni utilizate**

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

*avertizare de integritate / avertizare* – dezvăluire a unei practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public făcută cu bună-credință de către un angajat;

*avertizor de integritate / avertizor* – angajat care face o avertizare de integritate;

*dezvăluire a practici ilegale* – dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sunt definite și enumerate în Legea integrității, încălcările de mediu, a drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a securității naționale, precum și alte încălcări, acțiuni sau omisiuni care amenință sau prejudiciază interesul public;

*angajat* – persoană fizică care:

- a) are sau a avut calitate de salariat în sensul legislației muncii în raport cu un angajator;
- b) are sau a avut calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;
- c) a participat într-un proces de angajare desfășurat de un angajator;
- d) are sau a avut relații contractuale civile cu un angajator.

*angajator* – entitate publică sau privată care:

- a) a intrat în raporturi juridice din domeniul dreptului muncii cu un angajat;
- b) a intrat în raporturi juridice din domeniul contractelor civile cu un angajat;
- c) entitate publică sau privată superioară entităților prevăzute la lit.a și b);

În cazul judecătorilor și procurorilor se consideră angajator organul de autoadministrare.

## **Articolul 4. Principiile legii**

La aplicarea prevederilor prezentei legi, se vor aplica următoarele principii:

- a) principiul intoleranței manifestărilor de corupție în cadrul entităților publice;
- b) principiul prezumției bune-credințe a dezvăluirii de interes public;
- c) principiul inversării sarcinii probațiunii în cazul pretinselor răzbunări;
- d) principiul nulității actelor juridice ale angajatorului ce constituie răzbunare împotriva avertizorului de integritate;
- e) principiul compensării de către angajator a pierderilor suportate de avertizorul de integritate în legătură cu dezvăluirea de interes public pentru care a fost supus răzbunării.

## **Articolul 5. Subiecții legii**

(1) Subiecții care cad sub incidența prezentei legi sunt:

- a) angajații;
- b) avertizorii de integritate;
- c) angajatorii;
- d) autoritățile de examinare a dezvăluirilor de interes public (autorități de examinare);
- e) autoritățile de protecție a avertizorilor de integritate (autorități de protecție);
- f) societatea civilă și mass-media.

(2) Angajații au dreptul să facă avertizări de integritate, să fie recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de prezenta lege.

(3) Prin derogare de la prevederile alin.(2), angajații care au calitatea de agenți publici sunt obligați să denunțe, atunci când dezvăluirea se referă la influențe necorespunzătoare exercitate asupra lor, precum și la alte încercări de implicare a lor în manifestări de corupție, în sensul Legii integrității nr.82 din 25.05.2017 și a Legii nr.325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale. Dacă nu sînt atrași în calitate de martori și/sau părți vătămate în cadrul procesului penal, agenții publici care au denunțat influențe necorespunzătoare sau alte încercări de implicare a lor în manifestări de corupție, pot fi recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și beneficia de protecție, în condițiile prezentei legi.

#### **Articolul 6. Buna credință**

(1) Dezvăluirea practicii ilegale făcută de angajat se prezumă a fi veridică pînă la proba contrară.

(2) Indiferent de intenții, angajatul se consideră de bună-credință dacă dezvăluirea practicii ilegale pe care a făcut-o este veridică sau despre care are convingerea rezonabilă că ar fi veridică.

## **Capitolul II. Dezvăluirea practicilor ilegale**

#### **Articolul 7. Modalitățile de dezvăluire a practicilor ilegale**

(1) Dezvăluirea practicilor ilegale este internă (comunicată angajatorului), externă (comunicată autorităților de examinare) și publică (transmisă societății civile și/sau mass-media).

(2) Forma dezvăluirii practicii ilegale este scrisă și semnată de către angajat, inclusiv on-line sau comunicată la liniile de telefon pentru avertizorii de integritate ale angajatorilor, autorităților de examinare, societății civile sau mass-media. Dezvăluirea se întocmește pe baza formularelor prevăzute în anexele 1 și 2, completate după caz, de către angajat sau operatorul liniei telefonice.

(3) Dezvăluirea practicii ilegale în baza formularelor prevăzute la alin.(2) se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate, modelul căruia este prevăzut în anexa 3.

(4) Confidențialitatea datelor cu caracter personal ale angajatului care dezvăluie o practică ilegală se garantează în condițiile art.9.

#### **Articolul 8. Dezvăluirea anonimă a practicilor ilegale**

(1) Dezvăluirea practicii ilegale în baza formularelor prevăzute în anexele 1 și 2 de către o persoană care nu oferă informații despre identitatea sa se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate doar dacă informația transmisă este de interes public și conține detalii și/sau referințe la dovezi ce pot fi verificate.

(2) Dacă ulterior comunicării anonime a unei practici ilegale dezvăluirea căreia este de interes public angajatul este supus răzbunării ce are legătură cu conținutul comunicării, acesta este în drept să se adreseze la autoritățile prevăzute la art.11 alin.(1) sau art.17, să se identifice pentru a fi recunoscut în calitate de avertizor și să solicite imediat protecție în condițiile capitolului IV.

#### **Articolul 9. Confidențialitatea angajatului care dezvăluie practici ilegale**

(1) Identitatea angajatului care dezvăluie practici ilegale nu se dă publicității și nici nu se comunică persoanelor pretins responsabile de asemenea practici, excepție fiind cazurile când angajatul desinestător dezvăluie sau comunică identitatea sa.

(2) Datele cu caracter personal pot fi divulgate doar în cazul urmăririi penale pornite în baza dezvăluirii de interes public. În acest caz, avertizorul va fi audiat în calitate de martor în condițiile art.370 al Codului de procedură penală și poate beneficia de

protecție în conformitate cu Legea cu privire la protecția martorilor și altor participanți la procesul penal.

### **Capitolul III.** **Examinarea dezvăluirii practicilor ilegale și** **recunoașterea statutului de avertizor de integritate**

#### **Articolul 10.** Dezvăluirile practicii ilegale

(1) Angajatul este în drept să facă o dezvăluire internă a practicilor ilegale, iar în cazurile stabilite la alin.(4) – o dezvăluire externă a practicilor ilegale sau publică, cu excepția cazului prevăzut de art.5 alin.(3), când angajatul agent public este obligat să denunțe manifestările de corupție.

(2) Angajatorul sau o altă autoritate de examinare va asigura înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate, conform modelului prevăzut în anexa nr.3, a dezvăluirii practicilor ilegale de către persoana sau subdiviziunea desemnate în acest sens. Angajatorul va aproba proceduri de raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, conform modelului stabilit de Guvern.

(3) În cazul în care dezvăluirea practicii ilegale interne conține elementele constitutive ale unei componente de contravenție sau infracțiune, angajatorul este obligat să transmită informația conținută în dezvăluire unei autorități de examinare competente.

(4) Angajatul poate omite procedurile de raportare internă a dezvăluirilor practicii ilegale și să facă o dezvăluire externă sau publică atunci când:

- a) consideră că angajatorul ar putea fi implicat în practicile ilegale dezvăluite;
- b) consideră că există riscul nerespectării confidențialității sale;
- c) există riscul pierderii, dispariției sau distrugerii probelor;
- d) angajatorul nu i-a asigurat înregistrarea dezvăluirii practicilor ilegale în condițiile alin.(2) sau nu i-a dat răspuns în termenul prevăzute la art.14.

(5) În cazul în care angajatul face o dezvăluire a practicilor ilegale prin intermediul societății civile sau mass-media, autoritățile de examinare se pot autosesiza dacă practicile ilegale care fac obiectul dezvăluirii conțin elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni.

(6) Clauzele de confidențialitate și secret profesional dintre angajator și angajat nu împiedică dezvăluirile practicilor ilegale.

#### **Articolul 11.** Autoritățile responsabile de examinarea dezvăluirilor practicilor ilegale

(1) Autoritatea responsabilă de examinarea dezvăluirilor practicilor ilegale este Centrul Național Anticorupție, care va asigura promovarea și operarea Liniei naționale a avertizorilor de integritate.

(2) Centrul Național Anticorupție va înregistra dezvăluirile primite în scris, on-line, precum și cele primite la Linia națională a avertizorilor de integritate doar dacă acestea întrunesc cerințele de conținut, prevăzute la art.12.

(3) Centrul Național Anticorupție va asigura examinarea dezvăluirilor practicilor ilegale referitoare la manifestări de corupție sau spălare a banilor și va comunica în scris angajatului despre rezultatul examinării în termenul prevăzut de art.13.

(4) Centrul Național Anticorupție va transmite dezvăluirile practicilor ilegale care dezvăluie alte practici ilegale decât cele prevăzute la alin.(3) ce constituie amenințări sau prejudicii aduse interesului public altor autorități de examinare, potrivit competențelor.

(5) Autoritățile de examinare a dezvăluirilor practicilor ilegale au obligația să întreprindă măsuri imediate de preîntâmpinare a acțiunilor ce pot cauza un prejudiciu interesului public. În acest scop, autoritățile sînt în drept să dispună suspendarea respectivelor acțiuni, în limitele competențelor sale.

(6) Autoritățile de examinare a dezvăluirilor practicilor ilegale cu privire la încălcările iminente și actuale ale drepturilor omului, pentru sănătatea și alimentația

publică, starea mediului, interesele economice și securitatea statului, alte domenii, după caz, pot înființa linii specializate pentru avertizorii de integritate. De asemenea, angajatorii pot înființa canale interne de comunicare a dezvăluirii practicilor ilegale și a avertizărilor interne în condiții de anonim (linii telefonice de încredere, cutii poștale, adrese electronice).

**Articolul 12.** Conținutul dezvăluirii practicilor ilegale și recunoașterea statutului de avertizor de integritate

(1) Pentru a fi înregistrată în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizorilor de integritate, avertizarea trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) persoana care face dezvăluirea să fie angajat al unei entități publice sau private;
- b) dezvăluirea să privească activitatea entității al cărei angajat este;
- c) dezvăluirea să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;
- d) dezvăluirea să fie făcută cu bună-credință, prezumată, pînă la proba contrară;
- e) persoana care face dezvăluirea să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării – semnătura avertizorului).

(2) Înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizorilor de integritate prevăzută la anexa nr.3 oferă **angajatului care face o dezvăluire a practicilor ilegale de interes public statutul de avertizor de integritate.**

(3) Dacă dezvăluirea reunește toate elementele prevăzute la alin.(1) și este înregistrată, angajatului i se comunică următoarele detalii în legătură cu recunoașterea sa în calitate de avertizor de integritate, după cum urmează:

a) în cazul depunerii în scris a avertizării – i se transmite confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizorilor de integritate, inițierea examinării circumstanțelor expuse în avertizare și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei 3;

b) în cazul transmiterii avertizării prin telefon – i se comunică prin telefon numărul de înregistrare a apelului, inițierea examinării circumstanțelor expuse în avertizare și termenul în care poate reveni cu un apel sau, după caz – în care operatorul îl va contacta telefonic (conform preferințelor angajatului), pentru a fi informat despre rezultatele examinării;

c) în toate cazurile, angajatul este informat despre păstrarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, sub rezerva pornirii procedurilor penale sau contravenționale în care acesta ar putea fi atras în calitate de martor și solicita protecție în această calitate;

d) în toate cazurile, angajatul este informat că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă pe parcursul examinării se constată că acesta nu întrunește oricare din condițiile prevăzute la alin.(1).

(4) În cazul în care pe parcursul examinării dezvăluirii se constată că aceasta nu întrunește condițiile prevăzute la alin.(1) lit.a), b) sau d), informația transmisă se examinează în baza regulilor generale.

(5) În cazul dezvăluirii publice a practicii ilegale, angajatul poate fi recunoscut în calitate de avertizor de integritate de către autoritățile de examinare, fie de către autoritățile de protecție, concomitent cu solicitarea acordării protecției, în condițiile art.14.

**Articolul 13.** Termenele de examinare a avertizărilor de integritate

(1) Avertizorul este informat cu privire la rezultatele examinării avertizării în termen de 30 zile. Informarea se face în scris, sau, după caz, telefonic, potrivit art.12 alin.(3).

(2) În cazul în care termenul prevăzută la alin.(1) este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului.

(3) Dacă în baza avertizării au fost inițiate proceduri contravenționale sau penale, avertizorul i se aduce la cunoștință că avertizarea sa va fi examinată în condițiile și termenele Codului contravențional sau ale Codului de procedură penală.

#### **Capitolul IV. Protecția avertizorului de integritate**

##### **Articolul 14.** Solicitarea protecției avertizorilor de integritate

Angajatul supus răzbunării (prin acțiuni, omisiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează, prin care îi este înrăutățită situația în legătură cu o avertizare pe care a făcut-o, poate solicita protecție de la autoritățile prevăzute la art.17.

##### **Articolul 15.** Garanții pentru protecția avertizorilor de integritate

Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții:

- a) asigurarea confidențialității și prelucrarea datelor sale cu caracter personal conform Legii privind protecția datelor cu caracter personal;
- b) transferul său ori a persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare într-o altă subdiviziune a entității publice sau private în care activează, cu menținerea specificului de activitate, iar în lipsa acesteia – într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexasă, pentru a exclude sau limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvoltarea practicilor ilegale, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției;
- c) sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvoltarea practicilor ilegale sau, după caz, a conducătorului entității publice sau private pentru neasigurarea măsurilor de protecție;
- d) nulitatea sancțiunii disciplinare care i-a fost aplicată ca urmare a unei divulgări în interes public făcută cu bună-credință, constatată de angajator, iar după caz – de către instanța de contencios administrativ;
- e) despăgubirea prejudiciilor suportate în urma răzbunării.

##### **Articolul 16.** Procedura de protecție a avertizorilor de integritate

(1) Avertizorul supus răzbunării este în drept să depună o cerere scrisă autorităților de protecție pentru a solicita realizarea garanțiilor sale prevăzute la art.15.

(2) Pentru a beneficia de protecție, angajatul trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) să fie recunoscut în calitate de avertizor, în condițiile art.12 sau a făcut o dezvoltare publică a practicilor ilegale;
- b) să fie supus răzbunării prevăzute la alin.(1);
- c) între dezvoltarea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare să existe legătură de cauzalitate.

(4) Autoritatea de protecție va examina în regim prioritar cererea prin care se solicită protecția avertizorului de integritate în termen de cel mult 15 zile calendaristice, după care va informa avertizorul cu privire la satisfacerea cererii sale sau la motivele refuzului.

(5) Protecția acordată poate fi retrasă în cazul constatării ulterioare a următoarelor situații:

- a) informația comunicată de angajat pentru a fi recunoscut în calitate de avertizor nu este veridică, inclusiv se demonstrează că angajatul cunoștea sau trebuia să cunoască despre caracterul fals al conținutului dezvoltării sale (dezvoltarea nu este făcută cu bună-credință);
- b) pretinsa răzbunare nu este reală;
- c) între dezvoltarea de interes public și pretinsa răzbunare nu există legătură de cauzalitate.

### **Articolul 17.** Autoritățile de protecție a avertizorilor de integritate

(1) Protecția avertizorilor de integritate este asigurată de următoarele autorități:

- a) angajatorul, în cazul dezvăluirilor interne a practicilor ilegale;
- b) Avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe și publice a practicilor ilegale.

(2) Angajatorul întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, și asigurării protecției acestuia ca avertizor de integritate. Angajatorul anulează actele administrative cu valoare de răzbunare în legătură cu dezvăluirea a practicilor ilegale făcută de avertizorul de integritate.

(3) Avocatul Poporului întreprinde următoarele acțiuni de asigurare a protecției avertizorilor de integritate îndreptate spre încetarea răzbunărilor și repunerea lor în drepturi:

- a) recepționează și examinează, în termenele stabilite, cererile privind răzbunările prin care au fost lezate drepturile și libertățile avertizorilor de integritate și remite răspunsuri în scris la cererile depuse;
- b) informează avertizorul de integritate care susține că este victimă a răzbunării despre drepturile sale;
- c) prezintă entităților publice sau private, angajatorilor și/sau persoanelor responsabile propuneri și recomandări privind repunerea în drepturi a avertizorilor în privința cărora s-a constatat răzbunare în legătură cu dezvăluirea practicilor ilegale făcute de avertizor;
- d) înaintează acțiuni în instanțele judecătorești în interesul avertizorului de integritate pentru recunoașterea nulității actelor cu caracter administrativ care au constituit răzbunarea împotriva sa, precum și repunerea acestuia în drepturi;
- e) îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege, pentru asigurarea protecției avertizorilor de integritate.

**Articolul 18.** Contestări împotriva autorităților de protecție a avertizorilor de integritate

(1) Deciziile, acțiunile și omisiunile autorităților de protecție a avertizorilor de integritate se contestă în contencios administrativ, după epuizare procedurii prealabile.

(2) Deciziile, acțiunile și omisiunile angajatorului entitate privată în calitate de autoritate de protecție a avertizorilor de integritate prevăzute de prezenta lege se contestă în procedură civilă, în termen de 30 de zile calendaristice.

## **Capitolul V. Sanționarea încălcărilor**

**Articolul 19.** Răspunderea pentru încălcarea prevederilor legii

(1) Neluarea de către angajator a măsurilor de asigurare a dezvăluirii practicilor ilegale în cadrul entității, nerespectarea confidențialității angajaților care denunță practici ilegale și neasigurarea măsurilor de protecție a angajaților recunoscuți în calitate de avertizori de integritate atrage răspundere contravențională.

(2) Divulgarea de către reprezentantul angajatorului sau a autorităților de examinare a identității avertizorului de integritate persoanelor pretins responsabile de practicile ilegale pe care acesta le invocă atrage răspundere contravențională.

(3) Neluarea măsurilor de încetare sau suspendare a faptelor care prejudiciază interesul public și/sau de preîntâmpinare a faptelor care pot cauza prejudicii ulterioare interesului public constituie neglijență și atrage, după caz, răspundere contravențională sau penală.

(4) Răzbunarea împotriva avertizorului de integritate atrage răspundere penală.

(5) Angajatorului îi revine să demonstreze că măsurile întreprinse față de angajat nu au legătură cu avertizarea sau implicarea acestuia în orice calitate în raport cu o avertizare de integritate. În caz contrar, faptele angajatorului se consideră răzbunare.

## **Capitolul VI. Dispoziții finale și tranzitorii**

### **Articolul 20.**

(1) Prezenta lege intră în vigoare peste trei luni din momentul publicării.

(2) În termen de trei luni de la intrarea în vigoare a legii, Guvernul va aduce actele normative în vigoare în conformitate cu prevederile legii.

(3) În termen de trei luni de la intrarea în vigoare a legii, Centrul Național Anticorupție și Avocatul Poporului, precum și alte autorități responsabile în baza legii, vor încheia acordurile interdepartamentale necesare, în vederea punerii în aplicare a prevederilor prezentei legi.

(4) Centrul Național Anticorupție va verifica implementarea de către angajatori a cerințelor legii, asigurând suportul metodologic necesar, la solicitare.

### *Anexa nr.1*

### *Formularul dezvoltării interne a practicii ilegale*

#### **Formularul dezvoltării interne a practicii ilegale**

<b>Se completează de către angajat</b>	<b>Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvoltării) *</b>
<b>I. Date generale despre angajat</b>	
<b>1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată</b> _____ _____	<b>1.</b>
<b>2. Relația cu angajatorul (aveți încheiat un contract individual de muncă sau sunteți în relații civile)</b> _____ _____	<b>2.</b>
<b>II. Date despre practica ilegală</b>	
<b>1. Descrierea practicii ilegale pe care doriți să o dezvăluiți</b> _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	<b>1.</b>



<p><b>2. În ce constă amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală?</b></p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	<p>2.</p>
<p><b>3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită (în cazul în care dispuneți de ele) sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite</b></p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	<p>3.</p>
<p><b>4. Cu referire la această practică ilegală ați făcut o dezvăluire <u>publică</u> (transmisă societății civile și/sau mass-media sau altor autorități) a practicii ilegale? (se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)</b></p> <hr/> <hr/>	
<p align="center"><b>III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate **</b></p>	
<p>Decizia: _____</p>	<p>Data, luna, anul _____</p>
<p>Semnătura persoanei responsabile de examinarea dezvăluirii practicii ilegale</p> <hr/>	
<hr/> <p align="center"><b>C O T O R</b></p> <p>Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de _____  <small>(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)</small></p> <p>Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate</p> <hr/>	

\*Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.12 alin.(1):  
a) persoana care face dezvăluirea să fie angajat al unei entități publice sau private;  
b) dezvăluirea să privească activitatea entității al cărei angajat este;

c) dezvăluirea să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;

d) dezvăluirea să fie făcută cu bună-credință, prezumată, pînă la proba contrară.

**\*\*Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii) –**

dacă dezvăluirea reunește condițiile menționate la art.12 alin.(1), angajatul se recunoaște în calitate de avertizor de integritate

**Notă:** Numele, prenume, datele de contact, iar în cazul adresării în scris a dezvăluirii – semnătura angajatului – sunt indicate pe partea verso a dezvăluirii

Angajatul este informat despre păstrarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, sub rezerva pornirii procedurilor penale sau contravenționale în care acesta ar putea fi atras în calitate de martor și solicita protecție în această calitate

Angajatul este informat că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă pe parcursul examinării se constată că acesta nu întrunește oricare din condițiile prevăzute la alin.(1).

*Anexa nr.2*  
*Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale*

**Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale**

Se completează de către angajat	Se completează de către persoana responsabilă de recepționarea și examinarea dezvăluirii *
<b>I. Date generale despre angajat</b>	
<b>1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată</b> _____ _____ _____	<b>1.</b>
<b>2. Relația cu angajatorul (aveți încheiat un contract individual de muncă sau sunteți în relații civile)</b> _____ _____	<b>2.</b>
<b>II. Date despre practica ilegală</b>	
<b>1. Descrierea practicii ilegale pe care doriți să o dezvăluiți</b> _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	<b>1.</b>

2. În ce constă amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală

2.

3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită (în cazul în care dispuneți de ele) sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite

3.

4. Anterior cu referire la această practică ilegală ați făcut o dezvăluire *internă* (la angajator)?

- Da  
 Nu

În cazul în care bifați da, se mai indică:

*Data, luna, anul depunerii* \_\_\_\_\_.

*Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:*

1. *Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?*

- Da  
 Nu

2. *Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, omisiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați? (se indică care sunt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare)*

3. *Situația la locul de muncă vă este /a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea pe care ați făcut-o?*

- Nu  
 Da, în ce constă aceasta? \_\_\_\_\_

5. Cu referire la această practică ilegală ați făcut o dezvăluire **publică** (transmisă societății civile și/sau mass-media sau altor autorități) a practicii ilegale? (se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)

---

---

---

### III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate \*\*

Decizia: \_\_\_\_\_

Data, luna, anul

Semnătura persoanei responsabile de examinarea dezvăluirii practicii ilegale

\_\_\_\_\_

### C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de \_\_\_\_\_  
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate

**\*Se verifică dacă dezvăluirea întrunește** condițiile prevăzute la art.12 alin.(1):

- a) persoana care face dezvăluirea să fie angajat al unei entități publice sau private;
- b) dezvăluirea să privească activitatea entității al cărei angajat este;
- c) dezvăluirea să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;
- d) dezvăluirea să fie făcută cu bună-credință, prezumată, pînă la proba contrară.

**\*\*Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii) –**

dacă dezvăluirea reunește condițiile menționate la art.12 alin.(1), angajatul se recunoaște în calitate de avertizor de integritate

**Notă:** Numele, prenume, datele de contact, iar în cazul adresării în scris a dezvăluirii – semnătura angajatului – sunt indicate pe partea verso a dezvăluirii

Angajatul este informat despre păstrarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, sub rezerva pornirii procedurilor penale sau contravenționale în care acesta ar putea fi atras în calitate de martor și solicita protecție în această calitate

Angajatul este informat că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă pe parcursul examinării se constată că acesta nu întrunește oricare din condițiile prevăzute la alin.(1).

**Anexa nr.3**  
**modelul Registrului**  
**dezvăluirilor practicilor ilegale**  
**și a avertizorilor de integritate**

Nr/o	Numărul și data de înregistrare a dezvăluirilor practice ilegale	Descrierea practicii ilegale și a prejudicierei interesului public	Denumirea entității publice/private în privința căreia se face dezvăluirea	În dezvăluire angajatul a menționat că în privința sa se întreprind măsuri de răzbunare (prin acțiuni, omisiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează?		Este recunoscut angajatul care depune dezvăluirea practicilor ilegale în calitate de avertizor de integritate?	A solicitat angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate, ce măsuri a solicitat și data solicitării	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate, data aplicării	Dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare altor autorități de examinare, potrivit competențelor, data transmiterii	Dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele, Prenumele persoanei care a înregistrat dezvăluirea practicii ilegale, subdiviziunea din care face parte
				Care sunt măsurile de răzbunare?	Numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						

\* În cazul dezvăluirilor anonime, în condițiile art.8 se indică ”anonim”

confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizorilor de integritate, inițierea examinării circumstanțelor expuse în avertizare și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei 3.