

## **Nota informativă**

### **la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Codului de conduită a angajatului Centului Național Anticorupție**

Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Codului de conduită a angajatului Centului Național Anticorupție a fost elaborat în contextul procesului de reorganizare a Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, care a început la data de 1 octombrie 2012, în scopul consolidării capacităților instituției.

Potrivit Legii nr. 120 din 25 mai 2012 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, directorul Centrului Național Anticorupție, în termen de 2 luni de la numirea sa în funcție, urmează să propună Parlamentului spre aprobare Codul de conduită, structura și efectivul-limită ale CNA. Aprobarea Codului de conduită este stabilită și ca unul din rezultatele scontate prevăzute în Strategia de consolidare instituțională a Centrului Național Anticorupție, care urma să fie efectuată până în decembrie 2012. Însă conform noilor amendamente la Legea nr. 1104 cu privire la Centrul Național Anticorupție, operate prin Legea nr. 106 din 03 mai 2013, Codul de conduită al angajatului Centrului urmează să fie aprobat de Guvern.

Proiectul își propune ca obiective reglementarea conduitei etice a angajaților prin formarea și educarea personalului în spiritul legii, prevenirea abaterilor comportamentale, îmbunătățirea calității serviciului, protecția persoanelor și a angajaților Centrului și realizarea, pe această cale, a echilibrului între drepturile cetățenilor, interesele autorităților publice, drepturile și obligațiile personalului Centrului.

La elaborarea proiectului au fost luate în considerare prevederile legislație naționale și internaționale în domeniul conduitei funcționarilor publici cu statut special, precum și practica organelor de ocrotire a normelor de drept din Republica Moldova și România. În acest context, la elaborarea proiectului au fost luate în calcul prevederile Codului de conduită a persoanelor responsabile de menținerea ordinii de drept, adoptat prin Rezoluția A/RES/34/169 la Ședința Plenară a Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite la 17 decembrie 1979, precum și Recomandarea Comitetului de Miniștri al Consiliului Europei Rec (2000)10 privind codurile de conduită pentru agenții publici.

Noul Cod de conduită a angajatului CNA stabilește, printre altele, principiile care guvernează conduita profesională a angajaților Centrului, cadrul relațiilor în exercitarea funcției deținute, conflictul de interese, declararea averii, cadourile, serviciile și avantajele necuvenite, folosirea prerogativelor de putere publică, respectarea demnității umane, deontologia măsurilor și procedeele ce țin de activitatea Centrului, răspunderea etc.

Implementarea în practică a prevederilor proiectului nu va necesita mijloace financiare suplimentare din contul bugetului de stat.

Proiectul fiind promovat de deputatul A. Stoianoglo, a fost avizat de către Guvern la data de 28 ianuarie 2013, iar obiecțiile înaintate au fost luate în calcul, fiind operate modificările de rigoare.

Considerăm că adoptarea proiectului în cauză va contribui la desfășurarea activității Centrului Național Anticorupție într-un mod eficient și independent, la sporirea încrederii societății în instituția dată și, drept rezultat, a diminuării nivelului de corupție la nivel național.

**Director**

**Viorel CHETRARU**