

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Guvernului privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund

În rezultatul adoptării de către Parlamentul Republicii Moldova, la 03 mai 2013 a *Legii nr. 106 pentru modificarea și completarea unor acte legislative*, Centrul Național Anticorupție (în continuare Centru) a fost din nou transferat în subordinea Guvernului. Iar potrivit art. 18 alin. (3) al Legii nr. 1104-XV din 06.06.2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție, lista funcțiilor din cadrul Centrului și gradele speciale ce le corespund se stabilesc de către Guvern. Astfel, în vederea realizării normelor legale, a fost elaborat proiectul de hotărîre a Guvernului *privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund*.

Totodată, proiectul Hotărîrii prevede și *Condițiile de corespundere a gradelor militare și speciale gradelor speciale ale Centrului Național Anticorupție*, subiect tangențial la normele propuse.

Crearea unui personal meritoriu în cadrul Centrului, eficient și modern, a unui corp de funcționari profesioniști, motivați și dedicați valorilor și cauzei comune, impune instituirea unor categorii selecte de personal, din statutul special al cărora să se desprindă trăsăturile ce evocă drepturile și obligațiile ce vizează în ansamblu realizarea eficientă a atribuțiilor delegate instituției.

Trebuie de menționat faptul că activitatea în cadrul Centrului se deosebește în mod considerabil de activitatea altor funcționari publici, inclusiv funcționari publici cu statut special din cadrul altor autorități publice prin sporirea responsabilităților manifestată de aplicarea unor măsuri speciale.

Astfel, potrivit amendamentelor la Legea cu privire la Centrul Național Anticorupție, angajaților Centrului le sunt aplicate, începând cu luna octombrie 2012, măsuri speciale și unice în felul său în vederea responsabilizării maxime a acestora. Aceste măsuri includ testarea integrității colaboratorilor CNA de către Serviciul de Informații și Securitate, monitorizarea stilului de viață în vederea stabilirii corespunderii nivelului de trai a angajaților CNA cu nivelul legal de remunerare, testarea la poligraf ș.a. Implementarea acestor prevederi deja a demarat. Astfel, potrivit Ordinului directorului Centrului nr. 6 din 31.10.2012, angajații CNA care doresc să activeze în CNA sunt testați la poligraf. De asemenea, a fost elaborat proiectul Ordinului comun între Serviciul de Informații și Securitate, Procuratura Generală și Centrul Național Anticorupție privind testarea integrității profesionale ale angajaților Centrului.

În acest context, **anexa nr. 1** la proiectul de Hotărîre, corespunzător prevederilor art. 18 alin. (2) din Legea 1104/2002, efectivului de colaboratori al Centrului i se atribuie gradele speciale corespunzătoare, după cu urmează:

- a) efectivul de subofițeri: *plutonier și plutonier major*;
- b) efectivul de ofițeri inferiori: *locotenent, locotenent major și căpitan*;
- c) efectivul de ofițeri superiori: *maior, locotenent-colonel și colonel*;
- d) efectivul de comandă suprem: *general-maior, general-locotenent, general-colonel*.

Pornind de la scopul de clasificare a funcțiilor în cadrul Centrului, varianta proiectului vine să diferențieze funcțiile (de conducere și de execuție) în conformitate cu nivelul de complexitate a sarcinilor, de responsabilitate și de putere decizională,

care va sta la baza elaborării unui sistem echitabil, transparent și atractiv de salarizare al colaboratorilor. Din acest considerent este oportun ca proiectul să conțină norme concrete ce vizează cerințele obligatorii care trebuie să le întrunească un angajat pentru ocuparea postului respectiv.

În cazul stabilirii cerințelor minime pentru ocuparea funcțiilor, prezentate în secțiunea 3-a, s-a ținut cont de normele garantate de art. 43 al Constituției Republicii Moldova „*Dreptul la muncă și protecția muncii*”, care stipulează că orice persoană are dreptul la condiții echitabile pentru ocuparea unei post de muncă. Astfel, pentru funcțiile efectivului de ofițeri inferiori experiența profesională în domeniu este una opțională, în schimb specializarea pentru domeniul optat poartă un caracter obligatoriu.

În vederea realizării scopului propus, se înaintează spre aprobare proiectul hotărârii de Guvern privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund.

Director

Viorel CHETRARU